

## **Аналитическая справка по итогам мониторинга реализации программы наставничества в МАОУ «Гимназия №56»**

Мониторинг реализации программы наставничества в МАОУ «Гимназия №56» проведен на основании следующих документов:

- распоряжение Минпросвещения от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- письмо Минпросвещения от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
- Положение о системе наставничества в МАОУ «Гимназия №56»;
- Программа наставничества МАОУ «Гимназия №56».

Целью мониторинга является получение регулярной достоверной информации о реализации программы наставничества и определения степени эффективности Целевой модели наставничества

Мониторинг программы наставничества состоит из двух этапов

- Оценка качества процесса реализации программы наставничества.
- Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов.

### **Этап 1. Оценка качества процесса реализации программы наставничества**

Программа наставничества реализуется в МАОУ «Гимназия №56» с сентября 2021 года. В рамках первого этапа мониторинга оценивались:

- качество программы наставничества, эффективность и полезность программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия в МАОУ «Гимназия №56»
- соответствие условий реализации программы требованиям Целевой модели, современным подходам

и технологиям.

1.1. Для оценки качества, эффективности и полезности программы на основе анкетирования участников программы проведен SWOT-анализ реализуемой программы наставничества.

В рамках SWOT-анализа были изучены внешние и внутренние факторы, выделены сильные и слабые стороны программы наставничества

Результаты анализа приведены в таблице 1.

**Таблица 1. Сильные и слабые стороны программы наставничества**

<b>Форма наставничества</b>	<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
<b>Форма ученик-ученик</b>		
Ученик – ученик	<ul style="list-style-type: none"><li>- Самоорганизация обучающихся в учёбе, выборе цели и способах их достижения.</li><li>- Участники Программы (%) отметили рост успеваемости и улучшение поведения в подшефных Классах, сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами благодаря Программе наставничества;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Смена наставников в связи с окончанием учебного года и началом нового;</li><li>– Наставники прекращают деятельность в связи с выпуском из гимназии.</li></ul>
<b>Форма учитель - учитель</b>		
Учитель – учитель	<ul style="list-style-type: none"><li>- Наставники- педагоги высшей категории с сформированными профессиональными компетенциями.</li></ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Желание овладеть профессиональными компетентностями молодыми педагогами.</li> <li>-Значительная доля участников, которым понравилось участие в Программе, и которые готовы продолжить работу в Программе;</li> <li>-Участники Программы видят свое профессиональное развитие в данной ОО в течение следующих 5 лет;</li> <li>-У участников Программы появилось желание более активно участвовать в культурной жизни ОО;</li> <li>-У участников Программы появилось желание и/или силы реализовывать собственные профессиональные работы: статьи, исследования <ul style="list-style-type: none"> <li>- Наставляемые после общения с наставником отмечают прилив уверенности в собственных силах для развития личного, творческого и педагогического потенциала;</li> <li>- Эффективная система мотивации участников Программы;</li> <li>- Достаточность и понятность обучения наставников;</li> <li>- Высокие достижения педагогов ОО, которые можно использовать в Программе наставничества;</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Высокая перегрузка педагогов-наставников.</li> <li>-Дефицит педагогов, готовых и способных быть наставниками.</li> <li>-«Старение» педагогического корпуса ОО.</li> </ul>
--	--	---

Были проанализированы возможности программы и угрозы ее реализации. Результаты представлены в таблице 2.

**Таблица 2. Возможности программы и угрозы ее реализации**

<b>Форма наставничества</b>	<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>

<b>Форма ученик-ученик</b>		
Ученик – ученик	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Повышение успеваемости по отдельным предметам, в которых наставляемые испытывают сложности в обучении.</li> <li>-Прилежание в выполнении ученических обязанностей.</li> <li>-Профессиональное самоопределение наставников.</li> <li>-Получение опыта наставнической деятельности.</li> </ul>	- У наставляемых может быть отсутствие позитивной динамики в успеваемости обучающихся.
<b>Форма учитель - учитель</b>		
Учитель – учитель	<p>Возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Информационно-методическая поддержка ОО при внедрении Целевой модели со стороны управления образования г. Ижевска;</li> <li>-Наличие бесплатных и малобюджетных программ повышения квалификации педагогов;</li> <li>-Наличие предложений от ИТ-платформ для осуществления дистанционного обучения педагогов;</li> <li>-Акцентирование внимание государства и общества на вопросы наставничества;</li> <li>-Обучение молодых педагогов специалистами Школы наставничества в гимназии через разные формы работы</li> </ul>	<p>Угрозы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выход из реализации программы отдельных наставляемых в силу индивидуальных особенностей.</li> <li>- Отсутствие финансирования проекта внедрения Целевой модели наставничества, следовательно поиск ресурсов гимназии для оплаты работы наставников.</li> </ul>

В ходе мониторинга была проанализирована эффективность программы наставничества в МАОУ «Гимназия №56» при реализации программы наставничества из числа педагогических работников, в период 2023 года при реализации программы наставничества из числа обучающихся. Результаты анализа представлены в таблицах 3 и 4.

**Таблица 3. Анализ эффективности внедрения программы наставничества в МАОУ «Гимназия №56» за период 2024 года**

Показатель эффективности	Результат	
	Планируемый	Достигнутый
<p>Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (%):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>отношение количества обучающихся школы в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся</li> </ul>	0,02%	0,018%
<p>Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставника (%):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>отношение количества обучающихся школы в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставника, к общему количеству обучающихся</li> </ul>	0,6%	0,63%
<p>Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (%):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>отношение количества учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программу наставничества в роли</li> </ul>	13 человек  100%	13 человек  100%

наставляемого, к общему числу учителей – молодых специалистов в школе		
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества (%):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программе наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программе, реализуемой в школе</li> </ul>	100%	100%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества (%):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программе наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программе, реализуемой в школе</li> </ul>	100%	100%

**Таблица 4. Определение эффективности программы наставничества**

Критерии	Показатели	Проявление		
		Проявляется в полной мере, 2 балла	Частично проявляется, 1 балл	Не проявляется, 0 баллов
Оценка программы	Соответствие наставнической деятельности	*		

наставничества в организации	цели и задачам, по которым она осуществляется			
	Оценка соответствия организации наставнической деятельности принципам, заложенным в программе	*		
	Соответствие наставнической деятельности современным подходам и технологиям	*		
	Наличие комфортного психологического климата в организации	*		
	Логичность деятельности наставника, понимание им ситуации наставляемого и правильность выбора основного направления взаимодействия	*		
Определение эффективности участников наставнической	Степень удовлетворенности всех участников наставнической деятельности	*		

деятельности в организации	Уровень удовлетворенности партнеров от взаимодействия в наставнической деятельности	*		
Изменения в личности наставляемого	Активность и заинтересованность в участии в мероприятиях, связанных с наставнической деятельностью	*		
	Степень применения наставляемыми полученных от наставника знаний, умений и опыта в профессиональных (учебных, жизненных) ситуациях, активная гражданская позиция	*		

- 15–18 баллов – оптимальный уровень;
- 9–14 баллов – допустимый уровень;
- 0–8 баллов – недопустимый уровень.

Эффективность программы наставничества – 18 баллов, оптимальный уровень.



1.2. Для оценки соответствия условий реализации программы требованиям Целевой модели, современным подходам и технологиям проведен количественный анализ результатов программы наставничества (таблица 5).

**Таблица 5. Количественный анализ результатов программы наставничества  
Сроки реализации программы «Ученик-ученик» 2024 год**

<b>Изучаемый параметр</b>	<b>Показатель до реализации программы (x)</b>	<b>Показатель после реализации программы (y)</b>	<b>Разница (z = x – y)</b>	<b>Значение в процентах (z / x × 100)</b>
1. Количество обучающихся, посещающих творческие кружки, объединения, спортивные секции	22	22	0	0
2. Количество успешно реализованных образовательных и культурных проектов	<u>22</u>	14	8	36%
3. Число подростков, состоящих на учете в полиции и психоневрологических диспансерах	0	0	0	0
4. Количество жалоб от родителей и педагогов, связанных с социальной незащищенностью и конфликтами внутри образовательной организации, класса/группы	нет	нет	—	—
5. Число собственных педагогических профессиональных	0	2	2	200%

работ молодого специалиста/наставляемого (статей, исследований, методических практик)				
6. Количество обучающихся, планирующих стать наставниками в будущем и присоединиться к сообществу благодарных выпускников	22	22		%
7. Число абитуриентов, поступающих на охваченные наставнической практикой факультеты и направления	4	4	0	
8. Количество мероприятий профориентационного, мотивационного и практического характера	5	5	0	0
9. Процент обучающихся, прошедших профессиональные и компетентностные тесты	100%	100%	0	0
10. Количество успешно реализованных и представленных результатов проектной деятельности старших классов (совместно с наставником студентом)	нет	—	—	—

11. Количество выпускников школы, планирующих поступление в вузы города	Нет данных	56	—	—
12. Количество выпускников уровня среднего общего образования, планирующих трудоустройство на региональных предприятиях	Нет данных	—	—	—

По итогам первого этапа мониторинга можно сделать следующие выводы:

- качество программы наставничества, эффективность и полезность программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия в МАОУ «Гимназия №56» на высоком уровне;
- условия реализации программы соответствуют требованиям Целевой модели, современным подходам и технологиям.

### **Этап 2. Оценка влияния программы наставничества на участников**

В рамках второго этапа мониторинга оценивались:

- мотивационно-личностный и профессиональный рост участников программы наставничества;
- развитие метапредметных навыков и уровня вовлеченности обучающихся в образовательную деятельность;
- качество изменений в освоении обучающимися образовательных программ;
- динамика образовательных результатов с учетом эмоционально-личностных, интеллектуальных, мотивационных и социальных черт участников.

Изучение влияния программы на участников проходило в два подэтапа: участники проходили анкетирование до входа в программу наставничества и по итогам участия в программе.

По итогам второго этапа мониторинга можно сделать следующие выводы:

- определен высокий уровень качества процесса реализации программы наставничества;

- выявлена положительная динамика образовательных результатов обучающихся из числа наставляемых и положительная оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников программы.

### **Выводы по итогам мониторинга:**

Программа наставничества МАОУ «Гимназия №56» является эффективной, условия реализации программы соответствуют требованиям Целевой модели, современным подходам и технологиям, благодаря чему была достигнута положительная динамика образовательных результатов обучающихся из числа наставляемых, компетентностный и профессиональный рост участников программы. В связи с тем, что наставники из числа учеников стали обучающимися выпускных классов, у них уменьшилось количество времени, которое они могли бы посвятить наставнической деятельности, поэтому число наставников формы «Ученик-ученик» снизилось. В дальнейшем планируется организовать взаимодействие наставников отдельного старшего класса над другим классом младшего возраста.

Справку составили:

Куратор Школы наставничества

Макарова О.В.

Куратор Успеваемость на 100

Рассомахина Е.В.

Директор гимназии

Никитина М.В.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН**

**ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 25e2 7c89 31f8 d789 a597 400e 5a62 4ae0

Владелец: Никитина Марина Викторовна

Действителен: с 19.02.2024 до 14.05.2025